

๒๕๖๓

13



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566



องค์การบริหารส่วนตำบลสุพรรณบุรี

อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

สรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ที่	สำนัก/กอง	บริหาร	อำนวยการ		วิชาการ	ทั่วไป	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานตามภารกิจ	พนักงานทั่วไป
			ผอ.	ฝ่าย						
๑	ปลัด/รองปลัด	๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒	สำนักปลัด	-	๑	๑	๖	๔	-	-	๓	๗
๓	กองคลัง	-	๑	-	๑	๓	-	-	๓	๓
๔	กองช่าง	-	๑	๑	-	๑	-	-	๒	๕
๕	กองสาธารณสุข	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๓
๖	กองการศึกษา	-	๑	๑	๑	-	๕	-	๔	๓
๗	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		๒ /	๕ /	๔ /	๙ /	๘ /	๕ /	-	๑๒	๓๑

๒. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ครั้งที่ ๑ มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑
 กำหนดตำแหน่ง พนักงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล /
 กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง /
 กำหนดตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัด สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม /
 ครั้งที่ ๒ มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒
 ปรับเปลี่ยนตำแหน่งจาก เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) /
 กำหนดตำแหน่ง พนักงานทั่วไป สังกัด กองคลัง /
 กำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.)
 กำหนดตำแหน่ง พนักงานทั่วไป สังกัด กองช่าง /
 ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า /
 ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ /
 ปรับเปลี่ยนตำแหน่งจากนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เป็น เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) /
 ครั้งที่ ๓ มติ ก.ท.จ/ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒
 กำหนดตำแหน่ง พนักงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล /



๓. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ที่	สำนัก/กอง	บริหาร	อำนวยการ		วิชาการ	ทั่วไป	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานตามภารกิจ	พนักงานทั่วไป
			ผอ.	ฝ่าย						
๑	ปลัด/รองปลัด	๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒	สำนักปลัด	-	๑	๑	๖	๔	-	-	๓	๙
๓	กองคลัง	-	๑	-	๑	๓	-	-	๓	๔
๔	กองช่าง	-	๑	๑	-	๒	-	-	-	๗
๕	กองสาธารณสุข	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑๔
๖	กองการศึกษาฯ	-	๑	๑	๑	-	๕	-	๔	๓
๗	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		๒/	๕/	๔/	๘/	๑๐/	๕/	-	๑๐/	๓๗/

๔. จากการวิเคราะห์ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ตามแบบเอกสารหมายเลข ๕ และเอกสารหมายเลข ๖ เรียบร้อยแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลสนามชัย พิจารณาแล้วเห็นควร

คงตำแหน่งเดิม กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ยุบตำแหน่ง

๕. สรุปกรอบอัตรากำลัง

๑.สายบริหาร จำนวน ๒ อัตรา มีคนครอง ๒ อัตรา ว่าง - อัตรา
๒.สายอำนวยการ จำนวน ๙ อัตรา มีคนครอง ๕ อัตรา ว่าง ๔ อัตรา
๓.สายวิชาการ จำนวน ๘ อัตรา มีคนครอง ๘ อัตรา ว่าง - อัตรา
๔.สายทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา มีคนครอง ๕ อัตรา ว่าง ๕ อัตรา
๕.ครู จำนวน ๕ อัตรา มีคนครอง ๕ อัตรา ว่าง - อัตรา

๖. ตำแหน่งว่าง

๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ว่างเมื่อ - รายงานให้ กสส.สรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ว่างเมื่อ - รายงานให้ กสส.สรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ว่างเมื่อ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ รายงานให้ กสส.สรรหา เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒

๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ว่างเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รายงานให้ กสส.สรรหา เมื่อวันที่ -




๗. ภาระค่าใช้จ่าย มาตรา ๓๕

รายการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
งบด้านบุคคลากร	๑๕,๔๔๕,๘๔๐	๑๕,๘๔๗,๘๔๐	๑๖,๒๕๗,๒๘๐
ร้อยละ ๑๕ ของงบด้านบุคคลากร	๒,๓๑๖,๘๗๖	๒,๓๗๗,๑๗๖	๒,๔๓๘,๕๙๒
ข้อบัญญัติปี	๖๗,๗๒๕,๐๐๐	๗๑,๑๑๑,๒๕๐	๗๔,๖๖๖,๘๑๓
ร้อยละ ๔๐	๒๖.๒๓	๒๕.๖๓	๒๕.๐๔

*เพิ่มร้อยละ ๕

ขอรับรองว่าเป็นความจริง


(นายวชิรวิชัย บัวมี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย


(นายปิยพัฒน์ เจริญสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และบัดนี้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี) ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเพื่อให้สามารถนำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไปใช้เป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงการพัฒนากำลังคนในองค์กร เพื่อให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปิยพัฒน์ เจริญสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย

คำนำ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งมีโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งงานและระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง และการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างเหมาะสม ทางองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ นี้ สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย อีกทั้งยังใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณและการบรรจุ การแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า นำไปสู่การปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย จึงขอเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๓๕
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๖
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๘
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๖๓
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๖๕

ภาคผนวก

๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ที่ ๓๖๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๒. สำเนาหนังสือเชิญประชุม, วาระการประชุมจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. สำเนารายงานการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. แบบแสดงการวิเคราะห์ปริมาณงาน ตามจำนวนอัตรากำลังที่ขออนุมัติ (แบบเอกสาร หมายเลข ๕)
๕. แบบแสดงบัญชีปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (แบบเอกสารหมายเลข ๖)



๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี มีหลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยมีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับระเบียบกฎหมายที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขึ้น ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น



๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด