



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)  
องค์การบริหารส่วนตำบลนามชัย

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | งบประมาณ           | ผลการเบิกจ่าย      | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|------------------------|
| ๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนามชัย<br>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | ๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้<br><u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u><br>นายช่างโยธา ๑ อัตรา<br><u>กำหนดตำแหน่ง</u><br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓ อัตรา<br>ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา                                                                                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ม.ค. - ๓๐<br>ก.ย. ๖๗ |
|                                                                                                                                                                               | ๒. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ดังนี้<br><u>กำหนดตำแหน่ง</u><br>พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ ๑ อัตรา<br>พนักงานดับเพลิง ๓ อัตรา<br>นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา<br>ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา<br>พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา |                    |                    |                        |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                | ผลการดำเนินการ                                                                                                         | งบประมาณ           | ผลการเบิกจ่าย      | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------------|
| ๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน (ย้าย) | รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา                | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๖ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๓. ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)                                                                                 | ปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบันและรับรองข้อมูลทุกเดือน                            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๖ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๗ |
| ๔. การประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสนมชัย ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา                                 | คะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสนมชัย ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ได้ ๙๗.๕              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ พ.ค. – ๓๐<br>ก.ย. ๖๗    |
| ๕. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี                                                                                            | ปรับปรุงด้านสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสนมชัย                          | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๖ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๗  |
| ๖. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง                                                                     | จัดทำข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗) | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ ต.ค. ๖๖                 |
|                                                                                                                                | จัดทำข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๗)   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ เม.ย. ๖๗                |
| ๗. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗                                                               | คำสั่ง เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จเป็นไปตามหลักเกณฑ์  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑ เม.ย. ๖๗<br>๑ ต.ค. ๖๗   |

## ๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                               | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|---------------------------|
| ๑. โครงการพัฒนา<br>ประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร<br>สมาชิกสภา พนักงานส่วน<br>ตำบล และพนักงานจ้าง<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>สนามชัย | ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่<br>๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัด<br>ชลบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน<br>๔๘ คน                                                       | ๓๐๐,๐๐๐  | ๓๐๐,๐๐๐       | ๑๙ - ๒๑ ก.พ.<br>๖๗        |
| ๒. โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตรตามสายงานของ<br>ข้าราชการหรือพนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น                                              | นางสาวอัญธิกา เชื้อเพชร ตำแหน่ง<br>นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบรม<br>หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๘๔<br>ระหว่างวันที่ ๑๓ ก.ค. - ๒ ส.ค. ๖๗<br>ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | ๓๕,๐๐๐   | ๓๕,๐๐๐        | ๑๓ ก.ค. - ๒<br>ส.ค. ๖๗    |
| ๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อ<br>พัฒนาศักยภาพบุคลากร                                                                                  | พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง<br>ภารกิจ ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา<br>ศักยภาพ จำนวน ๕๑ คน เมื่อเทียบกับ<br>บุคลากรทั้งสิ้น ๕๗ คนคิดเป็นร้อยละ<br>๘๙                          | ๑๒๕,๐๐๐  | ๑๒๕,๐๐๐       | ๑ ต.ค. ๖๖ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๗ |

### ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากกฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง จึงทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ขาดความเข้าใจในเรื่องกฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ ที่มีการเปลี่ยนแปลง

### ข้อเสนอแนะ

ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาหาความรู้  
เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ปฏิบัติงาน และที่มีความสนใจ พร้อมถ่ายทอดความรู้ให้แก่  
บุคลากรในองค์กรทราบและนำไปปฏิบัติ